

13.3.2010
כ"ז באדר תש"ע.

בשנת הלימודים תשס"ט חברת "כתום" ערכה בבית הספר השתלמות בית ספרית . מטרת ההשתלמות הייתה להכניס תרבות ארגונית ושפה אחידה בקרב המורים והתלמידים . ההשתלמות התמקדה בשיטת המניפה חברי ההנהלה ישבו יחד עם חברת כתום ולאחר מכן העברנו את הדברים לחדר המורים . הנושא המרכזי שבו התמקדנו היה חניכה אישית . המורים חולקו לצוותים על פי שכבות בכל צוות עמד חבר הנהלה . במפגש הראשון כל מורה בחר שני תלמידים שאותם רוצה לקדם בכל תחום חברתי לימודי אישי וכו . המורה קיים מפגשים עם התלמידים ובנה איתם חוזה והתחיבות מצד התלמיד והמורה כאחד . התוכנית זכתה להדים רבים היות והתלמידים התרגשו מעצם בחירתם על ידי מורה זה או אחר . תלמידים רבים הרגישו שיש להם מחויבות כלפי המורה ולכן אין הם צריכים לאכזב אותו . הדינאמיקה הייתה חיובית ביותר . בהחלט היה שינוי ותלמידים רבים עשו שינוי בדפוסי הלמידה , באופן ההגעה לבית הספר ואף לתקן ציונים שכפי שאמר אחד מהתלמידים " בחיים לא חשבתי שאצליח בתנ"ך" . המורים אף הם הרגישו מאוד מסופקים והרגישו שהנגיעה שלהם בתלמידים שונים היתה נגיעה של קסם . לסיכום, ראינו שהתלמידים זקוקים ליחס אישי, שמישהו התעניין בהם יקדיש להם זמן וכל השאר הוא שולי ביותר . אף השנה אנו ממשיכים בחניכה האישית והמטרה היא להפוך זאת לשפה אחידה בבית הספר .

